Приложение

к постановлению

комитета городской

организации профсоюза

от 26 мая 2015г., №3

**Основные направления деятельности Ставропольской городской организации Профсоюза на 2015-2020 г.г.**

**Введение**

Основные направления деятельности Ставропольской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее городская организация Профсоюза) на 2015-2020 г.г. с Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 г.г., Основными направлениями деятельности Ставропольской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 г.г. и направлены на выполнение уставных целей и задач Профсоюза, участие городской организации Профсоюза в реализации комплекса стратегических задач и приоритетных направлений политики государства в области образования.

**Цели**

Сохранение и увеличение численности городской организации Профсоюза.

Консолидация усилий всего профессионального сообщества на достижение необходимого результата по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом при реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования.

**Основные задачи деятельности городской организации Профсоюза:**

Повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и председателей

Повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза

Формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

**1. Участие в реализации социальной политики государства в сфере образования:**

- социально значимых проектов в сфере общего, дошкольного образования и дополнительного образования детей.

- совершенствование новых систем оплаты труда педагогических работников, реализация единого порядка и сроков повышения (индексации) заработной платы;

- участие в организации и проведении мониторингов на муниципальном уровне, связанных с оценкой качества и условий труда работников образования, оснащения рабочих мест, соблюдения требований к объему, качеству и срокам предоставления образовательных услуг.

- выполнению мероприятий, обеспечивающих улучшение труда педагогических, научных и иных категорий работников образования;

**2. Повышение социального статуса работников образования и обучающихся, для чего добиваться:**

- повышения престижности педагогического труда, социального статуса педагогических работников;

- повышения уровня заработной платы педагогических работников, неукоснительного выполнения указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

- утверждения единых размеров минимальных должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников образования;

-усиления внимания муниципальных органов исполнительной власти к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки педагогических работников, молодых специалистов;

- создания механизмов социальной адаптации и профессиональной переподготовки высвобождаемых работников образовательных организаций в условиях реорганизации и оптимизации сети образовательных учреждений с целью недопущения необоснованного массового сокращения педагогических и других работников, включая работников пенсионного возраста;

-повышения финансирования мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;

-сохранения действующих социальных льгот и гарантий работников образования и обучающихся;

- недопущения задолженности по выплате заработной платы работникам образования;

- развитие системы мер дополнительной социальной поддержки педагогических работников;

- установление системы льгот и гарантий работникам образования, включая молодых специалистов, сохранения действующих льгот и гарантий работников образования, обучающихся и недопущения их необоснованной отмены;

- совершенствование социально – экономической и правовой защиты работников образования и обучающихся;

-сохранения порядка досрочного назначения педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью;

-привлечения работников образования к участию в государственной программе софинансирования накопительной части их трудовой пенсии;

-совершенствования и расширения условий для развития социальной поддержки членов Профсоюза, в том числе кредитного потребительского кооператива на уровне краевой организации Профсоюза для льготного кредитования членов Профсоюза;

**3. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза на основе:**

-участия в реализации и совершенствовании нормативно-правовой базы, в разработке и правовой экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере и сфере образования, в целях сохранения и установления социальных и иных гарантий прав работников и обучающихся;

-развития и расширения практики проведения городских тематических проверок для осуществления масштабного мониторинга соблюдения трудового законодательства и разъяснительной работы по применению законодательства, повышения уровня правовых знаний.

-систематического обучения профсоюзного актива с целью повышения правовой грамотности;

-широкой популяризации результатов правозащитной работы и усиления пропаганды правовых знаний;

- повышение качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза;

- развития социального партнёрства;

- судебной защиты социально – трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде;

**4**. **Защита прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья на основе:**

-повышения эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья;

-обеспечения контроля за выполнением работодателями и должностными лицами представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда образовательных учреждений;

-учёта в нормативах финансирования образовательных учреждений всех типов и видов затрат на проведение специальной оценки по условиям труда, обеспечение работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведение медицинских осмотров, осуществление компенсационных выплат работающим во вредных и опасных условиях труда;

-введения в штаты образовательных учреждений и органов управления образованием специалистов по охране труда;

-совершенствования форм взаимодействия с государственными органами надзора и контроля по осуществлению комплекса мер по защите прав членов Профсоюза на охрану труда;

-содействия организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза, формирование здорового образа жизни.

-развития системы непрерывного образования по охране труда профсоюзного актива.

**5. Развитие социального партнерства:**

-совершенствование форм социального партнёрства.

-повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов.

-создание банка положительных достижений на муниципальном уровне социального партнерства.

**6. Кадровое укрепление городской организации Профсоюза:**

- повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций;

-разработка стратегии кадровой политики городской организации Профсоюза, механизмов повышения эффективности оплаты труда, дополнительной социальной защиты профсоюзных работников и актива;

-формирование при руководящих органах городской организации Профсоюза постоянно действующих комиссий и советов для организации и координации работы.

-усиление исполнительской дисциплины выборных органов организаций Профсоюза, формирования кадрового резерва и обеспечения притока молодых кадров в состав профсоюзных органов;

-развитие системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;

-формирование на каждом уровне профсоюзной структуры программ по мотивации профсоюзного членства, предусматривающих освоение новых и развитие традиционных мотивационных технологий;

-расширение участия первичных профсоюзных организаций в управлении образовательными учреждениями (советы и другие органы самоуправления);

-повышение роли профсоюзных собраний первичных профсоюзных организаций в организационном укреплении и создании благоприятной мотивационной среды;

-изучение и распространение позитивного опыта работы первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности, обмен положительным опытом работы;

- усиление внимания горкома профсоюза к деятельности студенческой профсоюзной организации, повышению её роли в развитии студенческого самоуправления в образовательной организации.

**7. Совершенствование финансовой политики в городской организации Профсоюза:**

-усиление направленности использования средств профсоюзного бюджета на реализацию уставных целей и задач.

-совершенствование системы распределения профсоюзного бюджета, более эффективному использованию средств профсоюзного бюджета в соответствии с требованиями ЦС Профсоюза.

- усиление контроля контрольно – ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, контрольно – ревизионной комиссии городской организации Профсоюза за выполнением постановлений выборных коллегиальных органов по финансовым вопросам.

**8. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:**

-обеспечение открытости деятельности постоянно действующих выборных профсоюзных органов и регулярного информирования членов Профсоюза о результатах реализации уставных целей и задач Профсоюза;

-расширение Интернет–представительства профсоюзных организаций;

- активное использование социальных, образовательных и иных мероприятий для пропаганды Профсоюза;

- совершенствование работы по освещению масштабных, знаковых мероприятий в газете «Мой Профсоюз», местных СМИ;

- активизация работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усиления мотивации профсоюзного членства путём расширения информационного пространства

**9. Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества:**

-обеспечение конструктивного сотрудничества с социальными партнерами и общественными организациями;

-инициирование новых и участие в проведении традиционных конкурсов профессионального мастерства, студенческих и молодежных конкурсов.

**10. Развитие молодежной политики:**

- развитие наставничества в образовательных организациях города;

-массовое вовлечение молодежи в члены профсоюза, формирование активной гражданской позиции, популяризация профсоюзного движения в студенческой среде;

-интегрирование представителей молодежи в профсоюзные структуры с целью их реального участия в работе выборных органов;

-обучение, проведение семинаров, выявление и выдвижение молодых членов профсоюза в качестве резерва на руководящие выборные профсоюзные должности;

-совершенствование социально-экономической и правовой защиты студентов;

-сохранение действующих социальных льгот и гарантий обучающихся;

-контроль за созданием безопасных условий учебного процесса;

-формирование и реализация системы адресной социальной поддержки малоимущих и нуждающихся студентов;

-улучшение социально-бытовых и жилищных условий обучающихся;